

Bedrijfsplan

Regio Noord-Limburg

Gemeenschappelijke regeling (GR)



Concept
januari 2026
versie 1b

Inhoud

Inleiding

Regio Noord-Limburg

Profiel

Van netwerk naar entiteit

Organisatie en bedrijfsvoering

Begroting en financieel plan

Agenda 2026

Implementatieplanning

Bijlagen

Opgesteld door de Stuurgroep Entiteit Regio Noord-Limburg
December 2025 - versie 1a

Bob Vostermans, burgemeester Peel en Maas
Ward Mariman, secretaris Mook en Middelaar
René van Loon, directeur Regio Noord-Limburg

Inleiding

De aandacht voor de regio is in Nederland de afgelopen jaren sterk gegroeid. Steeds meer gemeenten pakken complexe opgaven samen met hun burens op. Overal in het land ontstaan zo regionale samenwerkingsverbanden en -organisaties. Ook de acht Noord-Limburgse gemeenten werken steeds meer en steeds vaker samen aan gemeentegrens overstijgende opgaven. Dat vraagt ook dat de vorm waarin de samenwerking is geregeld meegroeit. Van een netwerksamenwerking naar een geformaliseerde zelfstandige organisatie die op eigen benen staat. Een gemeenschappelijke regeling. Het bijbehorende proces naar de formele oprichting is in 2025 afgerond.

Het doel van dit bedrijfsplan is om een solide basis te bieden om vanaf 1 januari 2026 een goede doorstart te maken van de netwerk-organisatie Regio Noord-Limburg naar de gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg (GR), om voortvarend met de inrichting van de nieuwe GR aan de slag te gaan. In dit bedrijfsplan is de opgave van de nieuwe regionale entiteit beschreven en de organisatie die nodig is om die opdracht uit te voeren.

De huidige medewerkers van het regiobureau zijn betrokken en hebben meegedacht bij het opstellen van dit bedrijfsplan. Bestuurders en gemeentesecretarissen zijn tussentijds geïnformeerd. Hun vragen en aandachtspunten zijn zoveel mogelijk meegenomen en verwerkt. Het opstellen van het bedrijfsplan is gebeurd onder aansturing van de stuurgroep “entiteit Regio Noord-Limburg”.



Stichting Vergeten
groenten in Beesel

Regio Noord-Limburg

De gemeenschappelijke regeling is opgericht om de Regio Noord-Limburg op interregionaal, provinciaal en (inter)nationaal niveau te positioneren als ondernemende regio waar het goed wonen en werken is en om het profiel van de regio Noord-Limburg als gezondste regio verder uit te bouwen. Verder heeft de GR als doel om een optimale regionale (beleids)afstemming tussen de deelnemende gemeenten te creëren en met dat beleid het gezonde vestigings- en verblijfsklimaat voor inwoners en bedrijven in de regio Noord-Limburg te stimuleren. We werken hierin als overheidspartijen samen met onderwijspartijen, ondernemers en maatschappelijke partners. Zo gaan we de gezamenlijke belangen behartigen op de verschillende thema's waarop de regiogemeenten de komende jaren samenwerken. De thema's worden elke vier jaar uitgewerkt in het Uitvoeringsprogramma van de gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg.

De gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg heeft de volgende taken:

- het mee uitvoeren van de Regiovisie;
- het vaststellen van een vierjaarlijks uitvoeringsprogramma gebaseerd op die Regiovisie;
- het organiseren van de inzet van de gemeenten op de thema's beschreven in het uitvoeringsprogramma;
- het gezamenlijk optrekken op de thema's van het uitvoeringsprogramma naar de provincie Limburg, Rijksoverheid, Europese en nationale instellingen, bedrijven en overheden;
- het regisseren van de uitvoering en monitoren van de opgaven uit het uitvoeringsprogramma;
- het signaleren van en inspelen op ontwikkelingen die van meerwaarde zijn voor de regio Noord-Limburg;
- het faciliteren van overleg, kennisdeling en ontmoeting in de regio;
- het optreden als kassier van de Regio Deal Noord-Limburg II en de Regionale Investeringsagenda;
- het beheren en inzetten van investerings- en stimuleringsfondsen binnen de thema's van het uitvoeringsprogramma.

Voor de helderheid: de deelnemende gemeenten dragen geen bevoegdheden over aan het samenwerkingsverband met uitzondering van de bevoegdheid van de colleges tot:

- het vaststellen van subsidieregelingen voor investerings- en stimuleringsfondsen en het op basis daarvan verlenen van subsidies (voor bestaande subsidieregelingen indien en voor zover de bevoegdheden formeel zijn overgedragen aan de entiteit);
- het vaststellen en actualiseren van een uitvoeringsprogramma.

Profiel

Naam: Gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg

Rechtsvorm: gemeenschappelijke regeling, openbaar lichaam

Vestigingsplaats: Venlo

Oprichters: de colleges van B&W van de gemeenten Beesel, Bergen (L), Gennepe, Horst a/d Maas, Mook & Middelaar, Peel & Maas, Venlo en Venray

De GR is opgericht met als doel (het te behartigen openbaar belang):

- het positioneren van de Regio Noord-Limburg;
- het creëren van beleidsafstemming tussen de deelnemers;
- het stimuleren van het vestigings- en verblijfsklimaat in de regio;
- het organiseren van samenwerking met partners voor de realisatie van het Uitvoeringsplan van de Regio.

Algemene doelstelling: het bijdragen aan en bevorderen van de brede welvaart in de regio Noord-Limburg.



Tuk Tuk in Bergen

Van netwerk naar entiteit

De Regio Noord-Limburg bestaat in z'n huidige vorm sinds 2020. De toenmalige governance-structuur is vastgesteld door het regionaal burgemeestersoverleg op 1 mei 2020. Destijds is gekozen voor de vorm van een netwerksamenwerking. Daar waar (juridische) afspraken nodig waren, is dat consequent geregeld door het opstellen en ondertekenen van convenanten en regelingen. Nu staat de regionale samenwerking op de drempel van een belangrijke doorontwikkeling door het verder formaliseren van de samenwerking naar een gemeenschappelijke regeling (op basis van de Wgr). Een openbaar lichaam met eigen verantwoordelijkheden en een eigen bestuur.

Deze doorontwikkeling gaat in drie (deels samenvallende en overlappende) fasen:

1. het (op)richten van de entiteit,
2. het inrichten van de organisatie
3. het verrichten van het werk.



Fase 1: (op)richten

Het regionaal burgemeestersoverleg heeft in het voorjaar van 2025 een werkgroep ingesteld bestaande uit drie gemeentesecretarissen en twee adviseurs (de werkgroep governance). De werkgroep heeft de opdracht gekregen te zorgen voor de (verdere) voorbereiding van de besluitvorming tot het oprichten van een gemeenschappelijke regeling voor de regionale samenwerking. De besluitvorming voor het oprichten van het openbaar lichaam is eind 2025 in de acht colleges afgerond. Hiermee vangt een nieuwe fase aan met de voornaamste focus op het inrichten van de organisatie.

Het burgemeestersoverleg heeft voor de voorbereiding van het inrichten van de entiteit een stuurgroep aangewezen met een bestuurlijk opdrachtgever, een ambtelijk opdrachtgever en een kwartiermaker. De belangrijkste opdracht is om het regiobureau te ontvlechten uit de gemeentelijke organisaties en te laten landen in de nieuwe entiteit. Dit bedrijfsplan bevat het inrichtingsadvies voor de nieuwe organisatie.

In dezelfde periode zijn de regionale strategen, in samenwerking met het regiobureau, aan de slag gegaan met het actualiseren van de strategische regionale lange-termijn visie waarmee de regionale samenwerking een vernieuwde inhoudelijke focus krijgt. Er is een startdocument opgesteld dat voor zienswijzen aan de gemeenteraden van de acht gemeenten is voorgelegd. De startnotitie is vervolgens verder uitgewerkt tot een richtinggevende strategische visie “De Gezondste Regio 2045”. De visie zal naar verwachting in het eerste kwartaal van 2026 door de gemeenteraden worden vastgesteld.



Museum de Locht in
Melderslo

De regionale strategische visie schetst het toekomstperspectief voor de regio Noord-Limburg en geeft antwoord op de vraag wat voor regio we willen zijn. Met deze visie als uitgangspunt kunnen de regiogemeenten samen met maatschappelijke partners, bepalen welke activiteiten we willen initiëren om dit toekomstbeeld in de komende jaren te realiseren.

Het karakter van de regionale samenwerking in de gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg is primair een samenwerking tussen de acht colleges van B&W voor (bovenlokale) beleidsmatige afstemming, verwerving van externe middelen en gezamenlijke belangenbehartiging. De strategische visie biedt daartoe het inhoudelijk perspectief en geeft anderen de mogelijkheid om hierop aan te sluiten. Actuele voorbeelden waar dit al gebeurt zijn de vele initiatieven die worden ondersteund met de Regio Deals, het Nationaal Programma Vitale Regio's van het Rijk en de gezamenlijke regionale investeringsagenda van Provincie Limburg en Regio.

De strategische visie vormt de basis voor de programmering van de GR in de vorm van het regionaal Uitvoeringsprogramma. Daarin worden de activiteiten beschreven die we als samenwerkende gemeenten de komende jaren gaan ontplooiën. Op basis van de regionale visie worden keuzes gemaakt en accenten gezet bij de in het Uitvoeringsprogramma op te nemen activiteiten en opdrachten. Deze programmering van de regio volgt de vierjarige cyclus van collegeperiodes en is jaarlijks de basis voor de meerjaren-beleidsbegroting



Jachtslot Mookerheide in
Molenhoek

Fase 2: inrichten

Na de (juridisch) oprichting van de gemeenschappelijke regeling en het bepalen van de koers door middel van de regiovisie, kan de entiteit (verder) worden ingericht. Het vertrekpunt is “het verzelfstandigen van de bestaande netwerk-governance 2020”. Op 1 januari 2026 is de formeel juridische start van de nieuwe GR een feit. De overgang van de netwerksamenwerking naar de entiteit zal in hoofdzaak plaatsvinden in de eerste helft van 2026. Gedurende de voorbereidingen en de overgang naar de GR blijft de bestaande samenwerking functioneren, zodat “de winkel gedurende de verbouwing volledig open kan blijven”. In de tweede helft van 2026 zal het Uitvoeringsprogramma 2027-2030 en de daar op gebaseerde begroting 2027 worden vastgesteld. De inrichtingsfase is gedetailleerd uitgewerkt in het volgende hoofdstuk Organisatie & Bedrijfsvoering.



Fase 3: verrichten

Zoals hiervoor ook al aangegeven is de gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg (bestuur en werkorganisatie) een voortzetting van en vervolg op de netwerksamenwerking en -governance zoals die in Noord-Limburg sinds 2020 vorm heeft gekregen.

De regionale organisatie was de afgelopen jaren goed in staat hun taak te vervullen, zoals onder meer blijkt uit de succesvolle samenwerking van de 8 gemeenten met het Rijk en Provincie bij het binnenhalen en uitvoeren van twee Regio Deals, een uitgebreide Investeringsagenda en deelname aan het Nationaal Programma Vitale Regio's. Ook de beleidsafstemming tussen de acht regiogemeenten is in die periode goed vorm gegeven.

De formalisering van de regionale samenwerking naar een gemeenschappelijke regeling kan gezien worden als een doorontwikkeling en verdere versteviging van de samenwerking tussen de 8 Noord-Limburgse gemeenten die verklaard kan worden uit de steeds grotere behoefte aan (o.m. gemeentelijke) samenwerking om grote opgaven aan te pakken en door de groeiende aandacht voor Regio's en regionale samenwerking zoals die zich bijvoorbeeld uit in Rijks- en Provinciaal beleid.



Graanbranderij De Ijsvogel
in Arcen

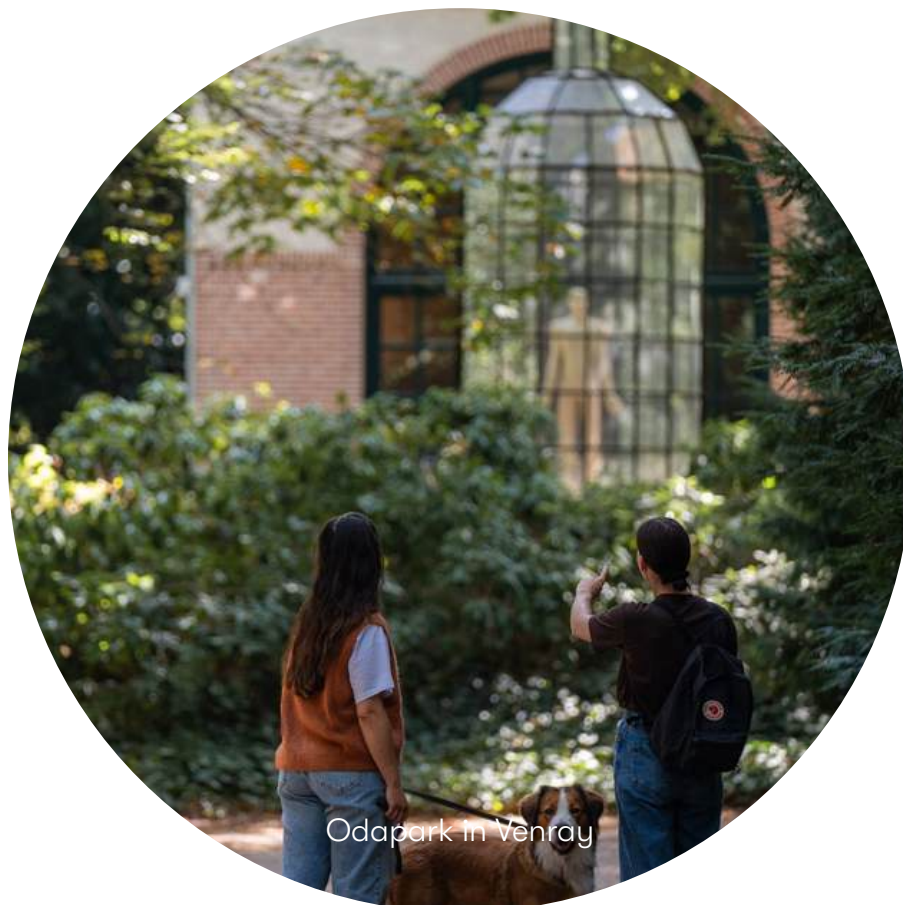
Organisatie en bedrijfsvoering

De inrichting van de entiteit zal gedurende 2026 in etappes plaatsvinden. De nadruk zal liggen op Q1 en Q2.

Installeren bestuur

De eerste stap na het oprichten van de GR is het installeren van het bestuur (algemeen bestuur en dagelijks bestuur) van de entiteit. Bij het besluit van de colleges tot het oprichten van de GR is een lid voor het algemeen bestuur (en een plaatsvervanger) aangewezen. Kort na de formele oprichting zal het algemeen bestuur bijeen geroepen worden. De eerste vergadering en de concept-agenda zullen door het regiobureau worden voorbereid. Naast het vaststellen van het reglement van orde, zal het AB in die vergadering hun voorzitter en de leden van het dagelijks bestuur kiezen. Ook het dagelijks bestuur zal begin 2026 bijeengeroepen worden om de eerste besluiten te nemen (met name met betrekking tot de inrichting en bedrijfsvoering van de entiteit).

In overleg met het bestuur zullen waar nodig commissies worden ingericht. De regeling voorziet in het desgewenst instellen van commissies van advies en bestuurscommissies. Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter kunnen commissies van advies instellen. Het algemeen bestuur stelt op voorstel van de raden in ieder geval een raadsadviescommissie in, die belast is met de advisering van het algemeen bestuur en van de raden. Het algemeen bestuur kan ook bestuurscommissies instellen met het oog op de behartiging van bepaalde specifieke belangen.



Opstellen Uitvoeringsprogramma

De procedure voor het vaststellen (door de gemeenteraden) van de nieuwe regiovisie loopt. Het regiobureau (programmamanagers) en de regiocoördinatoren zijn gestart met het vertalen van de concept-regiovisie naar de eerste contouren van een Uitvoeringsprogramma voor de entiteit. Hierbij is voor een Opgaven Gestuurde aanpak gekozen om daarmee focus aan te kunnen brengen in de opdracht voor de entiteit. Dat moet leiden tot een realistisch uitvoeringsprogramma met de juiste regionale prioriteiten en heldere opdrachten (en beoogde resultaten) die door het bestuur gefaciliteerd kunnen worden. Het 4-jaarlijkse Uitvoeringsprogramma wordt vertaald naar jaarplannen in de begroting. Het nieuwe programma is dan ook belangrijke informatie voor het opstellen van de meerjaren regiobegroting 2027 in Q1 2026.

Organisatie & Personeel

Het inventariseren en beschrijven van de benodigde functies voor de entiteit loopt. In Q1 2026 zal een formatieplan ter vaststelling kunnen worden geagendeerd bij het bestuur van de entiteit. Uitgangspunt is de opdracht van het BO (24-6-2026) om het bestaande regiobureau te ontvlechten uit de gemeentelijke organisaties. Hiervoor is nog wat tijd nodig. Daarom zijn de huidige taakovereenkomsten met de medewerkers zijn (waar nodig), in overleg met de uitlenende gemeenten verlengd tot minimaal 1 juli 2026.



De verwachting is dat de staffuncties uit het huidige regiobureau ook in de komende jaren nodig zijn. In Q1 en Q2 van 2026 zullen de (taak)afspraken met de medewerkers die deze functies nu bezetten, worden omgezet naar passende afspraken met de entiteit. Dat zal per medewerker maatwerk vragen. Een deel van de medewerkers zal naar verwachting in die periode in dienst kunnen treden van de regionale entiteit. Voor een ander deel van de stafmedewerkers is detachering wellicht een meer voor de hand liggende oplossing. Voor de programmamanagers is extra aandacht nodig. Omdat de huidige programma-opgave in het nieuwe Uitvoeringsplan zal worden geactualiseerd en zal worden omgezet naar een Opgave gestuurde opdracht, kan dat wijzigingen in de benodigde bezetting met zich meebrengen. Hier wordt tijdig op geanticipeerd (bijvoorbeeld door een kleine flexibele schil van ingehuurde formatie) zodat de overgang van de huidige Programmasturing naar de nieuwe Opgave gestuurde organisatie zo soepel mogelijk kan verlopen. Dit wordt tijdig met de medewerkers afgestemd.

Samen met het dagelijks bestuur van de entiteit zullen voor de juiste personele invulling begin 2026 oplossingen worden gezocht. Daarbij wordt enerzijds ingezet op een Opgave gestuurde aanpak en anderzijds op goed hedendaags werkgeverschap en op behoud van kennis en ervaring van de medewerkers. In de begroting zal een passend opleidings- en ontwikkelbudget opgenomen worden voor de huidige en toekomstige medewerkers.

In een bijlage is een concept-organogram met functiebeschrijvingen opgenomen.



Automatisering ICT en Data

Er is onderzocht welke mogelijkheden er zijn om deze faciliteiten voor de entiteit te regelen. Op verzoek van de stuurgroep zijn de mogelijkheden onderzocht om de ondersteuning via een van de regiogemeenten te laten lopen. Hiervoor is advies ingewonnen bij de gemeente Venlo. Er is nadrukkelijk geadviseerd om als gemeenschappelijke regeling zelf een onafhankelijke, professionele hostingpartij in te schakelen. Vervolgens is contact opgenomen met een tweetal bureaus die deze faciliteiten kunnen leveren. Met deze leveranciers zijn oriënterende gesprekken gevoerd. Het betreft de bedrijven TCC (vh JDS Smart IT Solutions Venray, leverancier voor de MGR) en Insign IT (leverancier voor de ODNML). Beide partijen zouden de gevraagde diensten op korte termijn kunnen leveren. Vooralsnog gaat de voorkeur uit naar Insign IT omdat navraag leert dat hun dienstverlening het best aansluit bij de wensen van een overheidsorganisatie als een GR. (NB ook de omgevingsdienst en enkele omliggende gemeenten maken gebruik van deze dit bureau, zodat we makkelijk ervaringen kunnen delen)

Verder is bij Informatiemanagement van de gemeente Venlo advies ingewonnen over het gebruik van data en overdracht van datasets (de bestaande bestanden en mails van het regiobureau-team). De Archiefwet verplicht overheden om zorgvuldig om te gaan met archiefwaardige informatie, inclusief digitale dossiers, en verbiedt het zomaar verplaatsen of wijzigen van deze gegevens zonder een formeel overdrachtsproces. Gemeente Venlo heeft hiervoor een conversie en migratie protocol dat gevolgd dient te worden om te bepalen welke gegevens aan de GR kunnen worden overgedragen. Het regiobureau bereidt een verzoek voor aan de gemeente Venlo om te komen tot een conversie en migratie van de benodigde data. Op basis van de huidige afspraken kunnen de data in de komende maanden nog gebruikt blijven worden.



Stadhuis in Gennep

Administratie

Het inrichten van de financiële en administratieve organisatie van de entiteit loopt. Nu de Regio Noord-Limburg een zelfstandige organisatie wordt, dient deze ook een eigen administratie te gaan voeren. Er is een opdracht uitgezet voor deskundige ondersteuning bij de inventarisatie opzetten en het implementatie van deze administratie. Daarbij wordt als volgt te werk gegaan. Er is gestart met het inventariseren van de wensen en behoefte van de entiteit. Dat betreft onder meer de mogelijkheden:

- tot het voeren van een verplichtingenadministratie;
- tot het werken met verschillende btw-tarieven / btw-mengpercentages;
- om rapportages naar het CBS te sturen;
- om facturen te accorderen;
- het voldoen aan de noodzakelijke functiescheiding;
- om naast facturen accorderen en betalen van de eigen bankrekening, ook facturen van debiteuren op te stellen en te verzenden.

Uitgangspunt hierbij is dat de administratie zelfstandig wordt geregeld (zie ook advies bij ICT en data). Voor het inrichten van de administratie zal informatie worden ingewonnen bij de huidige kassier (gemeente Venlo), bij fiscalisten, bij de accountant en bij andere gemeenschappelijke regelingen, om ervoor te zorgen dat wordt voldoen aan alle wet- en regelgevingen en zoveel mogelijk gebruik gemaakt wordt van kennis die er al is. Op basis van de geïnventariseerde behoefte wordt de passende administratieve software gezocht.

De software wordt gepresenteerd en gedemonstreerd en indien deze akkoord is gebruiksklaar gemaakt. Hierin zal tevens de loonadministratie ondergebracht worden, zodat ook deze ook volledig los kan komen van de administratie van de deelnemende gemeentes. Daarbij is het van belang dat dit door een partij wordt gedaan met de juiste kennis van de publieke sector. De indruk op basis van oriënterende gesprekken is dat we als kleine organisatie voor de administratieve- en loonadministratie prima uit de voeten kunnen met standaard software van partijen als Afas, Visma of Exact.

Vooralsnog gaat de voorkeur uit naar Afas omdat navraag leert dat hun software het best aansluit bij de wensen van een overheidsorganisatie zoals een GR. (NB ook de omgevingsdienst en enkele omliggende gemeenten maken gebruik van deze software, zodat we makkelijk ervaringen kunnen delen).

Informatievoorziening, databaseer en archief

Afspraken voortvloeide uit regeling over het toezicht op archivering zijn gemaakt met de standplaatsgemeente Venlo. De in de regeling gevraagde “voorschriften voor het beheer van de archiefbescheiden van de bestuursorganen van de GR” worden voorbereid zodat ze in Q1-2026 aan het bestuur ter vaststelling kunnen worden aangeboden.

Juridische Zaken

De in de regeling gevraagde Reglementen van Orde voor de vergaderingen van het AB en DB worden voorbereid zodat ze in de eerste vergadering aan het bestuur van de entiteit ter vaststelling kunnen worden aangeboden. Over de uitvoering van de in de regeling opgenomen Geschillenregeling en de betrokkenheid daarbij van GS, zijn afspraken gemaakt met de Provincie Limburg.

Verder is een belangrijk aandachtspunt dat ‘naar verwachting’ een deel van reeds lopende trajecten van Investeringsagenda en Regio Deal Noord-Limburg II worden overgedragen van kassier Gemeente Venlo naar de entiteit. Dit vraagt een zorgvuldige overdracht van alle reeds lopende subsidies en dossiers.

Communicatie

De Gemeenschappelijk regeling Regio Noord-Limburg zal voorlopig gebruik blijven maken van de websites en de vormgeving die ook zijn gebruikt door de netwerkorganisatie. Dit zorgt voor continuïteit naar de buitenwereld. Als het nieuwe Uitvoeringsprogramma is vastgesteld zal de communicatie daarop worden aangepast en geactualiseerd.

Huisvesting

Momenteel beschikt de het regiobureau over 8 flexplekken en een vergaderruimte in Villa Flora. Indien nodig kan in loop van 2026 meer ruimte bij BCGV worden gehuurd.



Nationaal Park de
Groote Peel

Begroting en financieel plan

De begroting voor 2026 is vastgesteld door de colleges. Met de Provincie Limburg heeft afstemming plaatsgevonden over deze begroting in relatie tot het financieel toezicht op de entiteit. De voorbereidingen voor de begroting 2027 vinden plaats in Q1-2026 zodat de beleidsmatige kaders en de ontwerpbegroting door het bestuur van de entiteit uiterlijk 30 april, voor zienswijzen aan de raden van de deelnemende gemeenten kunnen worden gezonden. Naar verwachting zal ook de nog in te richten raadsadviescommissie hierover willen meedenken. De begrotingen kennen een balans tussen doelen, planning en middelen. De opdrachten aan het bestuur van de GR worden hier benoemd en waar nodig van middelen voorzien.

In Q1 en Q2 2026 zal bekeken worden hoe lopende subsidieregelingen (Investeringsagenda, Regio Deal) op een juiste wijze kunnen worden overgedragen aan de GR.



Agenda 2026

Q1 en Q2

Belangrijke onderwerpen op de regionale agenda in Q1 en Q2 2026 zijn onder meer:

- Het voorbereiden van de Uitvoeringsagenda 2027-2030;
- Het voorbereiden van de kaders en het concept van de meerjarenbegroting 2027 e.v.;
- Regio Deal 2024 2e ronde;
- Eventueel het beheer Regio Deal Noord-Limburg II;
- Eventueel het beheer Investeringsagenda (6e envelop en verlengingen).

Q3 en Q4

Belangrijke onderwerpen op de regionale agenda in Q3 en Q4 2026 zijn onder meer:

- Het vaststellen van de Uitvoeringsagenda 2027-2030;
- Het instellen van adviescommissies (voor de opgave uit het uitvoeringsprogramma);
- Het vaststellen van de begroting 2027.



Gasterie De Lieve Hemel
in Sevenum

Implementatieplanning

Na de oprichting van de Gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg (naar verwachting december 2025) is de inrichting van de entiteit aan de orde.

Het burgemeestersoverleg heeft op 24 juni 2025 een opdracht voor de kwartiermaker vastgesteld. Daarin wordt gevraagd om de volgende producten voor bestuurlijke besluitvorming:

1. Ontwerpbegroting 2026 (met een meerjarige doorkijk)
2. Uitvoeringsprogramma o.b.v. de nog vast te stellen regionale visie
3. Directiestatuut
4. Bedrijfsplan
5. Inrichting van organisatie met inbegrip van huisvesting, personeel (zowel in primaire processen als ondersteunende diensten) en ICT
6. Mandaatbesluiten
7. Subsidieregelingen
8. Reglementen van Orde voor AB en DB



Verder is er een overzicht gemaakt van producten die vanuit de regeling en voor de bedrijfsvoering noodzakelijk zijn (zie planning). In het onderstaande wordt per kwartaal aangegeven welke producten gereed komen als de werkzaamheden volgens planning verlopen:

Gereed eind 2025

- Gemeenschappelijke regeling Regio Noord-Limburg en daarmee de oprichting van de entiteit
- Begroting 2026 (met een meerjarige doorkijk)
- Concept directiestatuut
- Concept-bedrijfsplan
- Functieboek c.a.
- Concept reglement van Orde voor AB en DB
- Vergaderplanning AB en DB
- Concept-voorschriften tijdelijk beheer archief

Gereed eind Q1 2026

- Algemeen bestuur ingericht
- Reglement van orde AB vastgesteld
- Voorzitter gekozen
- Dagelijks bestuur ingericht
- Reglement van orde DB vastgesteld
- Directiestatuut vastgesteld
- Formatieplan deel I (Staf)
- Automatisering regiobureau (hardware en software)
- Uitbreiding huisvesting (indien nodig)
- Bankrekening
- Kaders voor begroting 2027 opgesteld (moet voor 30-4 naar de gemeenteraden)
- Ontwerpbegroting 2027 (moet voor 30-4 naar de gemeenteraden)

Gereed eind Q2 2026

- Overzicht vast te stellen subsidieregelingen
- Overzicht bijbehorende mandaten
- Concept-Uitvoeringsplan
- Formatieplan deel II (Opgavemanagers op basis van UP)

Gereed eind Q3 2026

- Vastgesteld Uitvoeringsplan

Gereed eind 2026

- Adviescommissies (op basis van opgaven uit UP)
- Organisatie (bemensing Opgaven) op basis van nieuwe afspraken
- Public Affairs-plan (gebaseerd op Uitvoeringsplan)
- Begroting 2027

Bijlagen



Kanotocht over de Niers
vanuit Gennep

Uitgave januari 2026

Formatieplan

Volgt

Aandachtspunten

Algemeen

- Inschrijving in register WGR (art. 136 WGR)
- Inschrijving KvK
- Afstemming belastingdienst
- Aanpassen factuuradres
- Overgang mailadressen
- Abonnementen (shutterstock, canva, enz.)
- Accountregistraties (website, domeinnamen, enz.)
 - Website aanvullen met verplichte documenten (bijv. agenda en verslag AB).
Verplicht publieke documenten;
 - Toegankelijkheid van de website
- Social media kanalen / webbeheer
- Verplichte zaken naar het CBS (overzicht van opstellen – IV3)
- BTW-zaken (BTW compensatiefonds, BCF)
- Validsign (digitale handtekening)
- Accountant regelen

Personeel en HRM

- Overgang van personeel
 - Bepalen hoe personeel wordt overgenomen van gemeenten (via detachering, overplaatsing of nieuwe aanstelling)
 - Rol OR
 - Rechtspositie, cao-keuze (bijv. CAR-UWO of eigen regeling), pensioenoverdracht en medezeggenschap
- Kiezen e-HRM systeem dat schaalbaar is en past bij de governance van het openbaar lichaam
- Inrichten processen in voor werving, beoordeling en ontwikkeling van medewerkers
- Operationeel HRM (verlof, verzuim, salaris) regelen

Inkoop en contractbeheer

- Inkoopbeleid op, inclusief mandaten en rechtmatigheidstoetsing
- Inrichten contractbeheer
- Juridische ondersteuning
 - Zorgen voor juridische borging van besluiten, mandaten en verordeningen

‘Als alles volgens het boekje gaat heb je niets te vertellen’

Quote Omdenken



Gemeenschappelijke regeling
Regio Noord-Limburg

Uitgave januari 2026-versie 1b